



NEWSLETTER

DOSM/ILMIA/7.2022/SERIES 66

KAJIAN KEBOLEHLAKSANAAN PENUBUHAN NATIONAL LABOUR INSTITUTE (NLI) HUBUNGAN DUA HALA SEBAGAI PUSAT PERBURUHAN SERANTAU

OBJEKTIF

NLI dijadikan sebagai pusat perburuhan serantau yang akan memainkan peranan penting dalam memberi dan meningkatkan kompetensi (pengetahuan dan kemahiran) kepada Pegawai Perhubungan Perusahaan, pengamal-pengamal sumber manusia dan lain-lain personel dalam semua aspek undang-undang perburuhan, polisi pengurusan sumber manusia serta amalan dan prosedur dalam pematuhan yang memenuhi standard.

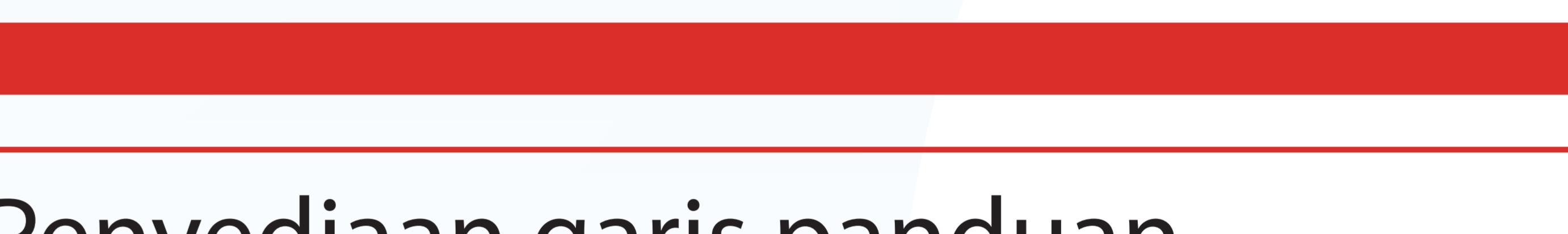
ANALISIS

Peratusan responden bersetuju/sangat setuju (%)

Menjadi pusat perburuhan serantau
 69%

Menjalinkan kerjasama strategik dalam bidang penyelidikan dan penerbitan ilmiah
 65%

Pusat latihan utama untuk meningkatkan kompetensi
 62%

Penyediaan garis panduan, penyebaran maklumat dan penerangan
 66%

Menjalinkan kerjasama strategik dan perkongsian kepakaran
 62%

Pusat rujukan setempat dengan penubuhan pangkalan data
 65%

REKOMENDASI


NLI dijadikan pusat latihan perburuhan Negara

Inisiatif *public-private partnership* dengan HRDCorp, TalentCorp dan penyedia latihan swasta


Pusat latihan kompetensi untuk pegawai KSM & pegawai kerajaan dari jabatan / agensi lain

Berkolaborasi dengan HRDCorp, TalentCorp dan penyedia latihan swasta untuk melaksanakan *dual certification*


E-Digital Learning untuk merangka sistem pembelajaran fleksibel NLI

KAJIAN KEBOLEHLAKSANAAN PENUBUHAN NATIONAL LABOUR INSTITUTE (NLI) PERSIJILAN DAN AKREDITASI

OBJEKTIF

- Mengenalpasti skop pembangunan akreditasi dan persijilan khusus kepada program dan latihan di bawah NLI

ANALISIS

61% Pusat akreditasi, pengiktirafan dan pensijilan

61% Dapat menarik minat pegawai untuk mengikuti kursus di NLI



Peratusan responden bersetuju/sangat setuju (%)
Akreditasi oleh NLI 58%

NLI sebagai pusat akreditasi bekerjasama dengan MQA, IPTA atau IPTS 57%

58%
Persijilan NLI sebagai pilihan utama masyarakat/komuniti industri

REKOMENDASI

Pengenalpastian dengan KPT, MQA dan JPK bagi membolehkan NLI mendapatkan pengiktirafan sebagai badan pengakreditasi

Memperkenalkan sijil amalan sebagai pengamal sumber manusia

Memperkenalkan prosedur pendaftaran bagi persijilan pengamal sumber manusia

Penggubalan akta mengenai pengurusan profesion pengamal sumber manusia

Kolaborasi NLI dengan CIPD Asia TalentCorp, National Human Resource Centre (NHRC), Institut Pengurusan Sumber Manusia Malaysia (MIHRM), Institut Pengurusan Malaysia (MIM), IPTA dan IPTS untuk diselaraskan bagi tujuan pengakreditasian