

KAJIAN KEBOLEHLAKSANAAN PENUBUHAN NATIONAL LABOUR INSTITUTE (NLI)

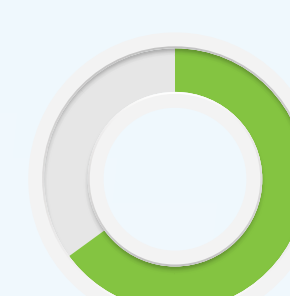
HUBUNGAN DUA HALA SEBAGAI PUSAT PERBURUHAN SERANTAU



OBJEKTIF

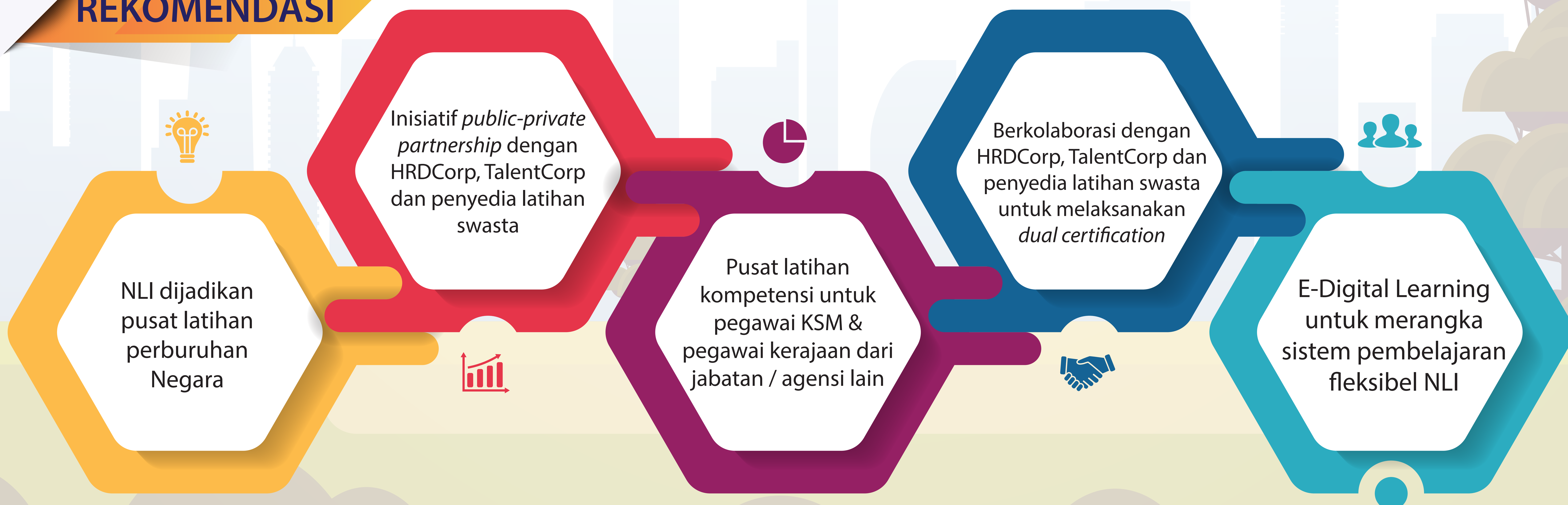
NLI dijadikan sebagai pusat perburuhan serantau yang akan memainkan peranan penting dalam memberi dan meningkatkan kompetensi (pengetahuan dan kemahiran) kepada Pegawai Perhubungan Perusahaan, pengamal-pengamal sumber manusia dan lain-lain personel dalam semua aspek undang-undang perburuhan, polisi pengurusan sumber manusia serta amalan dan prosedur dalam pematuhan yang memenuhi standard.

ANALISIS

 Peratusan responden bersetuju/sangat setuju (%)



REKOMENDASI



KAJIAN KEBOLEHLAKSANAAN PENUBUHAN NATIONAL LABOUR INSTITUTE (NLI) PERSIJILAN DAN AKREDITASI

OBJEKTIF

Mengenalpasti skop pembangunan akreditasi dan persijilan khusus kepada program dan latihan di bawah NLI

ANALISIS

Peratusan responden bersetuju/sangat setuju (%)

61%

Pusat akreditasi, pengiktirafan dan pensijilan

61%

Dapat menarik minat pegawai untuk mengikuti kursus di NLI



Akreditasi oleh NLI 58%

NLI sebagai pusat akreditasi bekerjasama dengan MQA, IPTA atau IPTS 57%

Persijilan NLI sebagai pilihan utama masyarakat/komuniti industri 58%

58%

REKOMENDASI

Memperkenalkan sijil amalan sebagai pengamal sumber manusia

Memperkenalkan prosedur pendaftaran bagi persijilan pengamal sumber manusia

Pengenalpastian dengan KPT, MQA dan JPK bagi membolehkan NLI mendapatkan pengiktirafan sebagai badan pengakreditasi

Penggubalan akta mengenai pengurusan profesion pengamal sumber manusia

Kolaborasi NLI dengan CIPD Asia TalentCorp, National Human Resource Centre (NHRC), Institut Pengurusan Sumber Manusia Malaysia (MIHRM), Institut Pengurusan Malaysia (MIM), IPTA dan IPTS untuk diselaraskan bagi tujuan pengakreditasian